



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*  
*Ufficio IX – Ambito territoriale di Rieti*  
*Ufficio X – Ambito territoriale di Viterbo*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE DEFINITIVO N. 2/2021**

Il presente contratto – ai sensi dell'accordo del 28 settembre 2001 concernente l'individuazione delle sedi di contrattazione integrativa nel MI – riguarda il personale in servizio nell'anno 2018 presso l'U.S.R. per il Lazio – Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti e Ufficio X – Ambito Territoriale di Viterbo. Si prende atto dell'ipotesi di contratto integrativo di sede sottoscritto il 04.02.2021 e degli avvenuti adempimenti da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il M.I. con visto n. 213 del 01.03.2021.

1. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art. 1 del C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/20 relativo al Fondo di Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2018, sottoscritto in data 13 novembre 2020 e pubblicato in data 24.11.2020 nel Sistema Informativo dell'Istruzione (S.I.D.I.).
2. Con il presente contratto sono definiti i criteri e le modalità per la gestione delle risorse afferenti al Fondo di Risorse Decentrate (ex FUA), destinate alla contrattazione di sede, secondo quanto previsto dalle premesse e dagli artt. 3, 4, 5, 6, 7 e 8 del citato contratto.
3. Le parti convengono, in linea con le previsioni del CCNL, di finalizzare le risorse finanziarie a carico del Fondo di Risorse Decentrate (ex FUA), destinate alla contrattazione integrativa di sede, all'incentivazione del personale sulla base dei criteri individuati negli articoli che seguono.

- ART. 1**
- a) L'Ufficio I dell'U.S.R. per il Lazio, con la nota prot. n. 39563 del 29/12/2020, destina alla retribuzione di produttività (art. 5 C.C.N.I. n. 1/2020) del personale in servizio nell'anno 2018 – per complessive n. 22 unità di personale così ripartito: n. 12 unità presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti e n. 10 unità presso l'Ufficio X – Ambito territoriale di Viterbo - risorse finanziarie pari a complessivi € 92.922,30 L.S. (€ 70.024,36 L.D.) di cui il 50% L.D. pari a € 35.012,18 per la produttività *collettiva*, il 50% L.D. pari a € 35.012,18 per la produttività *individuale*, oltre ad una quota di € 1.481,48 L.S. (€ 1.116,41 L.D.) da attribuire al personale non vedente addetto al Centralino Telefonico – n. 1 unità presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Rieti, in rapporto al servizio prestato, indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui all'art. 4 del predetto C.C.N.I. n. 1/2020.
  - b) Sulla base delle unità di personale in servizio rispettivamente presso l'Ufficio IX e l'Ufficio X, la ripartizione delle risorse assegnate ai due Uffici è la seguente:

Ambito Territoriale	Unità di personale	Importo complessivo per la contrattazione (L.S.)	Importo complessivo per la contrattazione di sede (L.D.)	Importo Lordo dipendente destinato alla produttività collettiva (50% L.D.)	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale (50% L.D.)
RIETI	12	50.684,89	38.195,10	19.097,55	19.097,55
VITERBO	10	42.237,41	31.829,26	15.914,63	15.914,63
Totale	22	92.922,30	70.024,36	35.012,18	35.012,18

**ART. 2** Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività *collettiva* in quota parte sulla base della quota media pro capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2018, al netto dei periodi di assenza indicati all'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2020.

**ART. 3** Per il personale destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività *individuale* sulla base dei criteri di misurazione e valutazione dell'attività lavorativa, posta in essere dal personale appartenente alle *aree 3<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup>*, indicati nella tabella Allegato A.

**ART. 4** E' destinatario dei compensi di cui al presente contratto anche il personale cessato o passato ad altra Amministrazione nel corso dell'anno 2018, nella misura spettante.

**ART. 5** La modalità di corresponsione della retribuzione di produttività *individuale* al personale viene effettuata nel seguente modo, secondo quanto indicato all'art. 7, c. 13, del C.C.N.I. n. 1/2020:

a) è attribuito ad ogni dipendente il coefficiente totale (cd) – di cui al D.M. 8 aprile 2016, n. 240 – compreso nel range 0,60 – 3,00;

b) la sommatoria dei coefficienti ( $\Sigma$  cd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per la contrattazione di sede:

$$imp = \frac{RF}{\Sigma cd} \times cd$$

c) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo (*Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*):

$$imp = \frac{RF}{\Sigma cd} \times cd : 12 \times \text{mesi servizio}$$

Le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

**ART. 6** Relativamente alla differenziazione del premio individuale, come indicato dall'art. 8 del C.C.N.I. n. 1/2020, il Dirigente di ogni sede procede secondo le seguenti modalità:

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018 - nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'articolo 7, comma 10, destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito in ciascuna contrattazione di sede ai sensi dell'articolo 7, comma 13, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

2. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale determinata nella contrattazione di sede non potrà comunque essere inferiore al 5%, né superiore al 20% del personale destinatario in servizio in ciascuna sede, destinatario del fondo ai sensi del precedente articolo 1.

3. La contrattazione di sede, sulla base della percentuale, di cui al precedente comma 1 e stabilendo il numero massimo di unità cui destinare la maggiorazione, secondo la percentuale di cui al precedente comma 2, applica la seguente formula per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione:

$$VM = R: \{N \times [1 + (30\% \times P\%)]\}$$

dove

*VM* = valore medio pro-capite;

*R* = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;

*N* = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;

*P%* = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione (min 5% - max 20% del personale destinatario del contratto di sede)

4. Applicando la percentuale del 30%, stabilita con il precedente comma 1, al valore medio (VM), individuato con la formula del precedente comma 3, si ottiene l'importo unitario della maggiorazione, cioè:

$$MU = VM \times 30\%$$

dove

*MU* = importo della maggiorazione unitaria;

*VM* = valore medio (calcolato secondo le indicazioni contenute nel precedente comma 3).

5. Successivamente alla quantificazione del valore unitario della maggiorazione (MU), moltiplicando il medesimo valore per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula:

$$RM = MU \times PD$$

dove

*RM* = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione.

Le parti convengono che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 8 del C.C.N.I. n. 1/2020 è determinata nel 20% del personale in servizio in ciascuna sede destinatario del fondo.

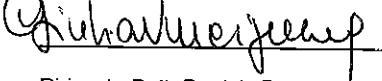
**ART. 7** Il Dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati e la motivazione della valutazione effettuata. Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia. Successivamente sarà notificata singolarmente la comunicazione relativa ai compensi assegnati.

**ART. 8** Al termine di questa fase, il Dirigente dell'Ufficio IX - A.T. di Rieti e il Dirigente dell'Ufficio X - A.T. di Viterbo, provvederanno, ognuno per il proprio Ufficio di competenza, a fornire alle OO.SS. territoriali e alla RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione definitiva dei compensi, anziché 15 gg. come erroneamente indicato nell'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 01/2021 del 04.02.2021, l'elenco dei nominativi dei destinatari, con a fianco il coefficiente assegnato e le somme attribuite. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, i dirigenti dichiareranno di aver osservato l'obbligo di cui all'art. precedente.

Rieti-Viterbo, 16/03/2021

**PARTE PUBBLICA**

Dirigente Dott.ssa Giulia Vinciguerra



Dirigente Dott. Daniele Peroni

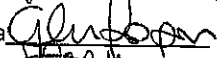


**RSU**

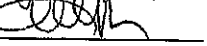
Mei Paola



Rapino Giulia



Volpi A. Maria



**OO.SS. TERRITORIALI**

F.P. CGIL



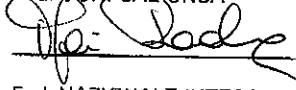
CISL F.P.



UIL P.A.



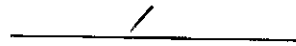
Fed. CONFSAL-UNSA



Fed. NAZIONALE INTESA FP.



FLP



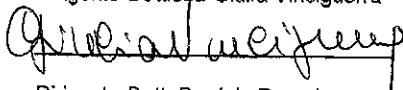
**Criteria di corresponsione della retribuzione di produttività individuale**

1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;	0,10 - 0,50
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;	0,10 - 0,50
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;	0,10 - 0,50
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;	0,10 - 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;	0,10 - 0,50
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.	0,10 - 0,50

Rieti-Viterbo, 16/03/2021

**PARTE PUBBLICA**

Dirigente Dott.ssa Giulia Vinciguerra

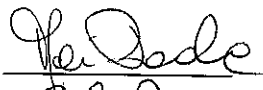


Dirigente Dott. Daniele Peroni

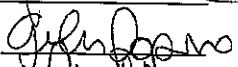


**RSU**

Mei Paola



Rapino Giulia



Volpi A. Maria



**OO.SS. TERRITORIALI**

F.P. CGIL \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

CISL F.P. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

UIL P.A. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Fed. CONFSAL-UNSA



Fed. NAZIONALE INTESA FP.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

FLP \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

